

o

Tulevaisuuden läpimurtoja vammaisten ja osatyökykyisten työllistymiseksi



Marjatta Varanka | 5.11.2011

Läpimurto

Tavoitteeseen on pyritty kauan

- JIPPII ! NYT SE ONNISTUI, MENI LÄPI.

Tavoitteena ollut asia on valtavirran ratkaisuna.

Lämpimurron systeemin osia

- Mikä asia saatava läpi
- Ketkä toimivat, kuka toimii vahvimmin
- Mitkä seikat / tahot mahdollistavat
- Mitkä seikat / tahot estävät

Ponnistusalustoja läpimurtoihin

- Vammaisten ihmisten ja heidän omaistensa tahto tasa-arvoon ja elämän sisältöön => uudet sukupolvet vaativat modernimpaa, toimivat itse
- Kansantaloudelliset ajurit – kyvyt käyttöön
- Väestön asenteet – yritysten yhteiskuntavastuu
 - Osallistumisoikeuden hyväksyminen laajenee
- Työhön valmennuksen ja työelämään siirtymäprosessien kehittyminen

Vammaisten pärjäämiseen luottavaiset ja rohkaisevat asenteet

- Toimihenkilöstön tehtävänä on edistää työllistymistä ei epäillä, ei suojella liikaa, ei pitää kiinni
- Vammaisuuspuhe :
 - ” vammaiset tarvitsevat tukea”
 - ” vammaisista moni tarvitsee tukea”
- Kenen mielipide ratkaisee, mikä on kiinnostava ja sopiva työ
- Mukavuusalueen ylittämistä, myös ”ei kivoja töitä”
- On hyväksyttävä, että kaikki vammaiset eivät työllisty vaikka haluaisivatkin ja pyrkivätkin

Yritysten päätössystemejä

- Yrityspäätäjistä $\frac{3}{4}$ suhtautuu myönteisesti vammaisten ja osatyökykyisten työllistämiseen ja kolmasosassa sisältyy yrityksen henkilöstöpolitiikkaan
- Yhteiskuntavastuuseen sisältyy sosiaalinen vastuu => vammaisten ja osatyökykyisten työllistäminen ja työssä pysyminen => vastuun varmennus tulossa
- Työn tuottavuusvaade => onko tarkasteluyksikkö yksittäinen työntekijä, työyhteisö, yritys
- Palkan peruste – suorittamisesta vai tuloksesta
- Avotyöstä työsuhteeseen - läpimurtoa työstetään!

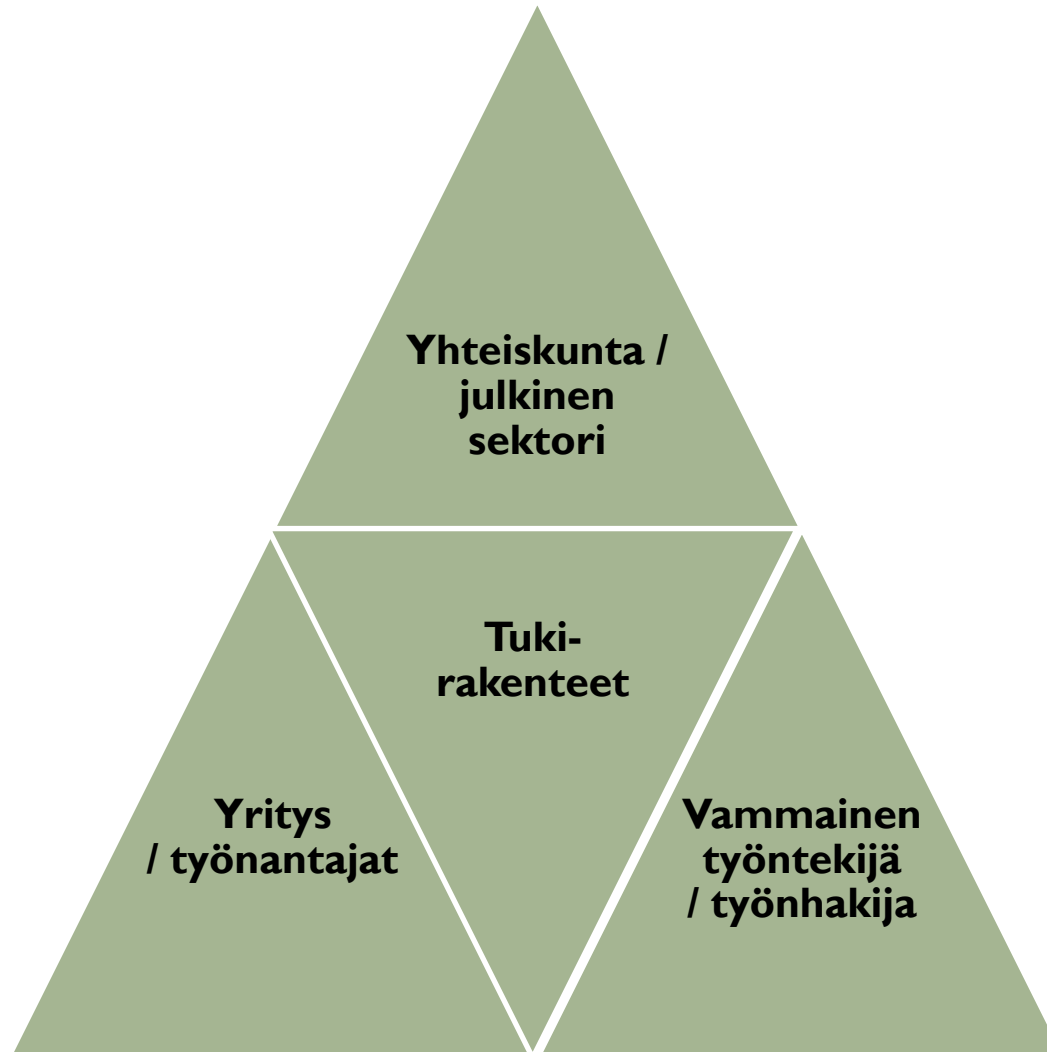
Hyvässä työelämässä ei tarvitse olla sataprosenttisen työkykyinen

- Suomi on maailman ehdottomimpia maita siinä, että on oltava joko sataprosenttisesti työkykyinen tai täysin poissa työstä
- Vammaisten ja osatyökykyisten työllistäminen olisi "neljän tähden" luokkaa (max viisi) kansantalouden huoltosuhteen parantamisen toimenpiteissä
- Vammaisille on työtä vähän.
- Ikääntyessä kasvavat erot fyysisessä ja psyykkisessä terveydessä.
- **Ratkaisu olisi heterogeenisuuden hyväksyminen työelämässä ja työn räätälöinti ihmisten mukaan.**

Lähde: Juhani Ilmarinen, 24.8.2011, VATES-säätiön projektin tilaisuus Sitrassa;

Anna-Stina Nykänen HS 19.6.2011

Vammaisten työllistymisen win-win-win



Avustus- tai tukiajattelu investointiajatteluksi

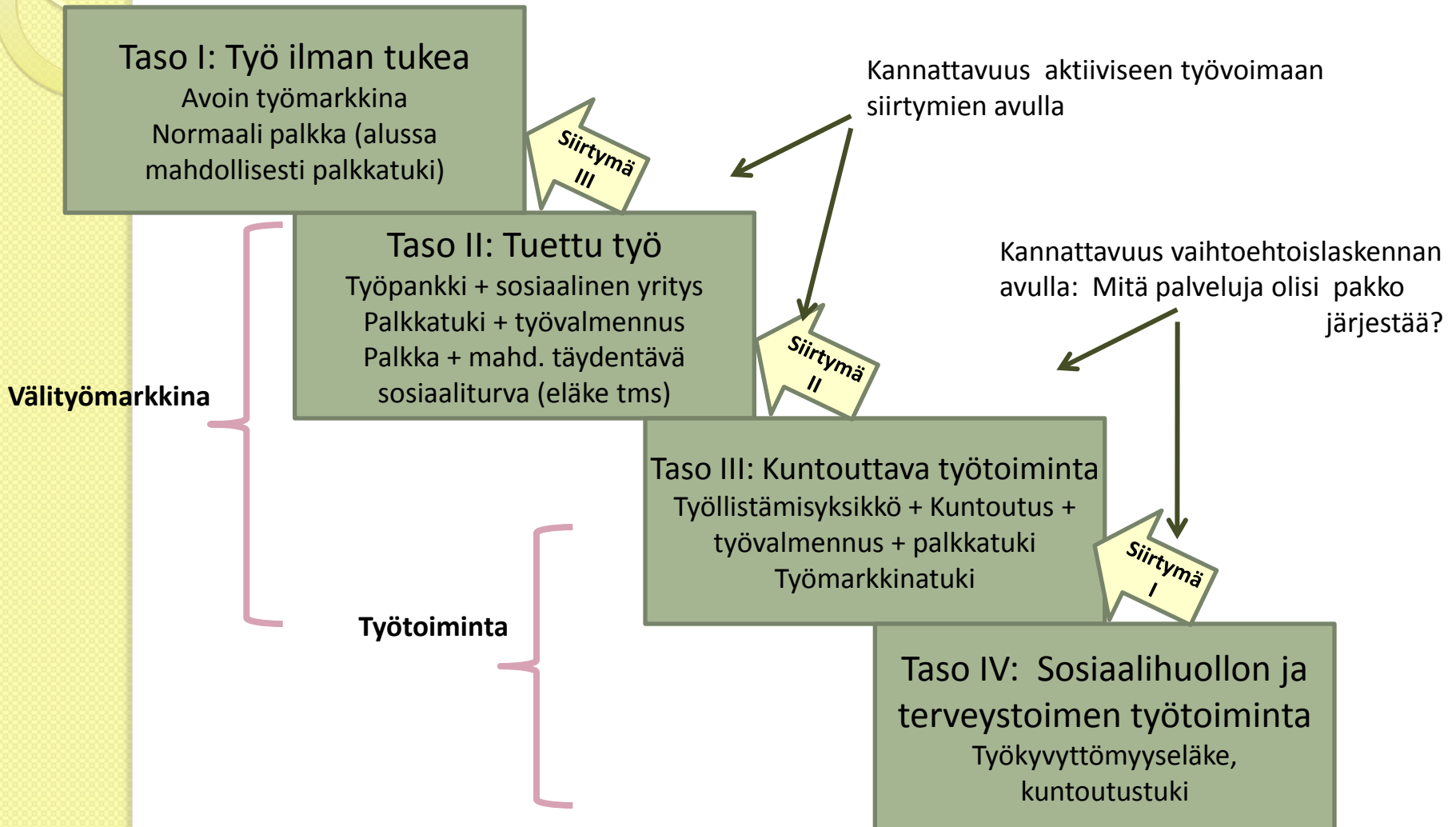
A: Elämänkaari - investointi

- pitkäaikainen investointiprosessi – tuotto elämänkaaren aikana - hyötyjänä koko kansantalous
- esim. ”syrjäytynyt nuori maksaa miljoonan”
- useita elämänvaihe –investointeja

B: Kertaluonteisempi, lyhytaikaisempi investointi

- mikä on takaisinmaksuaika, kenelle hyöty koituu
- yksinkertaiset työpaikkojen mukautukset
takaisinmaksuaika min. 3 päivää (TTL tutkimus)
- eläke vai uudelleensijoitus /kuntoutus

Vaikeasti työllistyvien urapolun edistäminen ja siirtymät työmarkkinoita kohti



VATESin vaikuttamispaikat läpimurtojen saavuttamiseksi

- Työuran jatkaminen –keskusteluun 2010
- Sitra –projekti: vammaisten työllistymisen kansantaloudellinen merkitys 2011
- FIBS ry:n jäseneksi 2011 – vaikuttaminen monimuotoisuuteen ja yhteiskuntavastuuseen
- SOSTE ry:n jäseneksi 2011 - yhteyskanavat peruspalveluihin vaikuttamiseksi
- **Työelämänkehittämisstrategia työryhmän jäsen**
 - tuhannen taalan paikka huhtikuuhun saakka – keskittyä siihen, mitä työpaikoilla pitää muuttua
- Kyvyt käyttöön verkosto – hyvien käytäntöjen levittäminen, juurruttaminen, 600 jäsentä

Läpimurto yksilötasolla

**”Ennen olin vammainen,
nyt olen onnellinen ihminen.”**

*Kehitysvammaisen henkilö tv -toimittajalle
kommenttina kysymykseen, miltä tuntuu
työ yrityksessä. Tätä ennen hän oli tehnyt jo
pitkän työuran työtoimintakeskuksessa.*

Kiitos