

KoPa-projekti 2011

(Koulutuksella palkkatyöhön)



KoPa-projektin taustaa

- Mika Vuorela, Työtä haluaville uusia mahdollisuuksia työhönselvitys, Työ- ja elinkeinoministeriö, 2008:
30 000 työkyvyttömyyseläkkeellä olevaa ihmistä haluaisi palata työhön.
- Asumispalvelusäätiö ASPA on lähtenyt tekemään työllistymiseen liittyviä projekteja, koska erityisryhmiä halutaan tukea kaikilla elämän osa-alueilla, myös työllistymisessä. ASPA haluaa näin kantaa laajemmin yhteiskuntavastuuta.

KoPa-projekti 2008-2010

- Vuosina 2008-2010 toteutettu ensimmäinen osa projektia
- Kehitetty Työn tuki – malli: työhönvalmennuksellisten menetelmien hyödyntäminen osatyökykyisen ihmisen työhönpaluun mahdollistajana
- Projekti toteutettu Euroopan sosiaalirahaston rahoituksella
- Vipuvoimaa EU:lta tasavertaiseen tulevaisuuteen
Rakennerahastokausi 2007-2013: Toimintalinja 2:
Työllistymisen ja työmarkkinoilla pysymisen edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäiseminen

KoPa-projekti 2011

- Vuosi 2011 itsenäinen jatko-osa hanketta
- Edellisten vuosien toimintaa lähdetty kehittämään eteenpäin
- Kokeiltu uusia toimintamalleja asiakastyössä ja projektin järjestämissä koulutuksissa
- Työn tuki – malli päivitetty

Projektin prosessit

Asiakastyö

- Ryhmämuotoinen työhönvalmennuskoulutus
- Yksilöllinen tuki ja ohjaus asiakkaalle
- Työharjoittelu 2kk
- Työnohjaukselliset tapaamiset

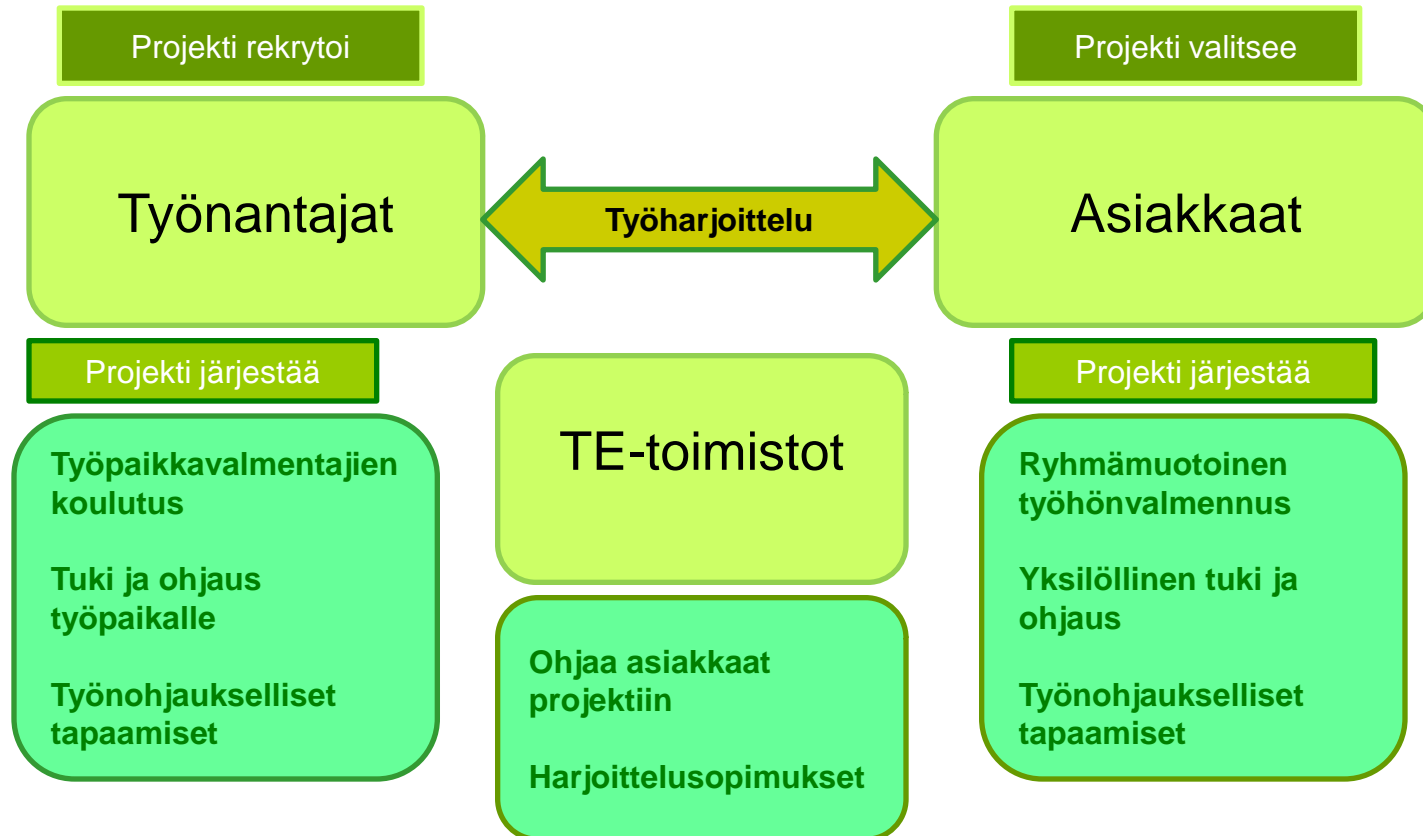
Työnantajayhteistyö

- Ryhmämuotoinen työpaikkavalmentajakoulutus
- Tuki ja ohjaus työpaikalle
- Työnohjaukselliset tapaamiset

TE-toimistoyhteistyö

- Asiakasohjaus
- Harjoittelusopimukset

Prosessit



Projektin asiakkaat vuonna 2011

- Vuonna 2011 keskityttiin erityisesti löytämään projektiin mukaan sosiaali- ja terveysalan koulutustaustaa omaavia henkilöitä, joille työllistyminen avoimille työmarkkinoille on syystä tai toisesta ollut hankalaa.
- Asiakkaat ovat olleet eri ikäryhmistä (35-57 vuotta)
- Alan vaihtajia, työttömiä, opintonsa keskeyttäneitä ja sosiaali- ja terveysalasta kiinnostuneita

Asiakkaiden tavoitteina:

- Varmuuden saaminen siitä onko sosiaali-terveydenhuoltoala vielä itselle sopiva ala
- Omien fyysisten ja psyykkisten voimavarojen testaaminen työelämässä
- Työkokemuksen lisääminen
- Alan opiskelumotivaation selvittäminen
- Palkkatuetun tai tavallisen työsuhteen solmiminen

Työnantajat

- Sosiaali- ja terveydenhuoltoalalta, erilaisia asumispalveluiden ja koululaisten iltapäiväkerhotoiminnan tuottajia
- Projektilla pyritty myös vastaamaan asumispalveluissa esiintyvään työvoimapulaan
- Tavoitteena ollut kehittää työnantajakumppaneiden työyhteisöjen monimuotoisuutta, lisätä niiden kykyjä sekä taitoja kohdata erilaisuutta työelämässä (työpaikkavalmentajat)
- Työnantajakumppaneiden mukanaolo on mahdollistanut projektin ja työharjoittelujaksojen toteutumisen

Projektin tuloksia

- Toteutunut projektin asiakkaille 11 harjoittelujaksoa työpaikoilla (2kk)
- Projektissa mukana 11 asiakasta
- Koulutettu 14 työpaikkavalmentajaa työpaikoille
- Järjestetty kolme työhönvalmennuskoulutuspäivää ja kaksi työnohjauksellista tapaamista projektin asiakkaille
- Järjestetty kolme työpaikkavalmentajakoulutuspäivää ja kaksi työnohjauksellista tapaamista työpaikkavalmentajille
- Projektiin lähtenyt alun perin mukaan 15 työpaikkaa

Onnistumisia

- Asiakas jatkaa yhteistyötä keikka- tai sijaistyön muodossa työpaikalla
- Asiakas saanut harjoittelusta työkokemusta, jonka avulla työllistynyt toiseen työpaikkaan
- Kolmen projektin asiakkaan harjoittelujaksoa jatkettu työpaikalla (2kk + 4kk)
- Asiakkaan työnhaku aktivoitunut projektin aikana ja työhaastatteluita on sovittuna
- Muutama asiakas päättänyt hakeutua jatkamaan tai aloittamaan lähihoitajaopintoja harjoittelujakson jälkeen
- Asiakas saanut harjoittelujakson aikana varmuuden omien voimavarojen riittävydestä työelämässä
- Asiakkaan taloudellinen tilanne parantunut, koska työharjoittelu poistanut työssäolovelvoitteen ja päässyt takaisin työmarkkinatuen tai peruspäivärahan piiriin

Eväitä jatkoon

Vahvistetaan

- Ryhmämuotoiset koulutukset ja tapaamiset ehkäisevät syrjäytymistä ja lisäävät vertaistukea
- Vapaaehtoinen osallistumisen projektiin koettu hyväksi: saatu mukaan motivoituneita sekä sitoutuneita asiakkaita, työnantajia ja työpaikkavalmentajia
- Pitkään työttömänä olleelle henkilölle harjoittelujakso tarjoaa ”näytön paikan”: mahdollisuus kokeilla ja näyttää työelämätaitoja
- Työpaikkavalmentajat ovat työpaikan henkilökuntaa. Tieto ja kokemus säilyvät työyhteisössä.

Haasteet

- Tarvitaan aikaa ja resursseja paneutua asiakkaan tilanteeseen ja jokainen tulisi kohdata yksilönä
- Tarvitaan keinoja vahvistaa työnantajien sitoutumista työllistämiseen onnistuneen harjoittelujakson jälkeen

Silta työhön 2012-2014

