



Vahti-hanke

## **Kaikille sopiva työ ja työyhteisö**

Miten varmistaa aito kohtaaminen rekrytointitilanteessa? Miten hyödyntää erilaista osaamista ja näkökulmia? Ole ennakkoluuloton ja tunnista erilaisten ihmisten potentiaali.

## Monimuotoisuus etuna työelämässä

Vahti-hanke edistää työelämän Design for All -ajattelua, eli kaikille yhdenvertaisia työn hakemisen ja tekemisen mahdollisuuksia. Työntuoja, tartu mahdollisuuteen ja hyödynnä asiantuntija-apuamme!

### Palveluja työnantajille:

- monimuotoisuusjohtamisen koulutuksia
- työn vaativuuden arviointeja
- apua työpaikan saavutettavuuden ja esteettömyyden kysymyksiin
- työn muotoilun työkaluja ([www.ratko.fi](http://www.ratko.fi)).

### Koulutuksia työllistämisen asiantuntijoille:

- millainen on hyvä kohtaaminen?
- miten tunnistaa erilaisten ihmisten osaaminen?
- tietoa ADHD-oireista ja autismin kirjosta työllistymisen näkökulmasta.

Hankkeessa hyödynnetään tarinateatterin menetelmiä.

Vahdin pääyhteistyökumppanit ovat Autismisäätiö & ADHD-liitto. Muita kumppaneita ovat Monster, Yritysvastuuverkosto FIBS, Vates-säätiö, Linnanmäki, TE-palvelut, Ohjaamot ja Tarinateatteri Kapriisi.

Lisätietoja: [www.vamlas.fi/projektit/vahti](http://www.vamlas.fi/projektit/vahti)

Vahti-hanketta (2016–2018) koordinoi Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö.