



Vammaisten lasten
ja nuorten tukisäätiö

Vuosikertomus 2012

Sisältö

1. UUSIA TUULIA	3
2. TOIMINNAN TARKOITUS	4
2.1 SÄÄTIÖN PERUSTEHTÄVÄ	4
2.2 SÄÄTIÖN TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT	4
2.3 SÄÄTIÖN TOIMINNAN TAVOITTEET JA RAKENNE	5
3. KATSAUS VUODEN 2012 TOIMINTAAN	6
3.1 RAHASTOT, APURAHAT JA VARAINHOITO	6
3.2 VAIKUTTAMISTOIMINTA JA SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ	7
3.3 KEHITTÄMISTOIMINTA JA TUTKIMUS	9
3.4 KOULUTUS JA SEMINAARIT	10
3.5 ASUMISPALVELUT	11
4. HENKILÖSTÖ JA HALLINTO	11
4.1 HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN.....	12
4.2 TYÖHYVINVOINTI JA VIRKISTYSTOIMINTA.....	12
4.3 LAITTEET JA INVESTOINNIT	13
5. TALOUDEN LUKUJA	14
TILINPÄÄTÖS	15

1. Uusia tuulia

Vammaisten lasten ja nuorten yhteiskunnalliseen asemaan liittyi vuonna 2012 monia valtakunnallisia uudistuksia, jotka tulevat vaikuttamaan omalta osaltaan paitsi säätiön työhön myös vammaisten lasten ja nuorten saamiin palveluihin ja mahdollisuuksiin.

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö jatkoi tärkeää sosiaalihuoltolain uudistusta sekä asetti työryhmän pohdimaan kansallista omaishoidon kehittämissuunnitelmaa. Valvira laati ensimmäistä kertaa valvontasuunnitelman vammaisten henkilöiden ympärivuotisista asumispalveluista tavoitteenaan varmistaa yhdenmukaiset palvelut kaikille vammaisille ihmisille eri puolilla Suomea.

Työllistymisen saralla valmisteltiin uusi työvoima- ja yrityspalvelulaki ja aloitettiin valtakunnallisen osatyökykyisten työllistymisen edistämisen toimintasuunnitelman valmistelu. STM:n johdolla aloitti työnsä myös työryhmä, joka pohtii työelämäosallisuuden edistämistä ja työtoiminnan lainsäädännön ja käytäntöjen uudistamista. Nuorisopolitiikan saralla keskusteltiin valtakunnallinen nuorten yhteiskuntatakuu sekä opetus- ja kulttuuriministeriön lapsi- ja nuorisopolitiikan kehittämissuunnitelmaa.

Säätiön näkökulmasta valtakunnallisen lainvalmistelu- ja työryhmätyöskentelyn seuraaminen ja niihin mahdollisuuksien mukaan osallistuminen on ensiarvoisen tärkeää. Säätiön tulee varmistaa, että vammaisten lasten ja nuorten sekä heidän perheidensä ääni kuuluu valmistelutyöryhmissä ja konkretisoituu tarkoituksenmukaisiksi palveluiksi ja tueksi. Liian usein säätiön edustama pieni ja hyvin heterogeeninen ryhmä unohtuu ja seurauksena on väliinputoamisia, palveluihin pääsyn pitkittymistä tai puuttuvia palveluita.

Myös säätiö itsessään uudistui, kun pitkäaikainen toiminnanjohtaja Rauni Lallo jäi eläkkeelle heinäkuun alusta. Uutena toiminnanjohtajana sain jatkaa hyvin hoidetun ja johdetun säätiön strategiatyötä tiiviissä vuorovaikutuksessa henkilöstön kanssa.



Toiminnanjohtaja Rauni Lallo jäi eläkkeelle kesällä 2012. Kuvassa läksiäistunnelmia.

Vuoden aikana toiminnan tavoitteet ovat kirkastuneet ja jäsentyneet. Perustehtävä on edelleen lisätä lasten ja nuorten yhdenvertaisuutta ja osallisuutta harrastuksissa, koulussa, oppilaitoksissa ja työelämässä sekä tukea heidän itsenäistymistään ja toimijuuttaan yhteiskunnassa. Tavoitteen saavuttamiseksi säätiön tulee jatkaa henkilöstön osaamisen kehittämistä, vaikuttamistyötä ja ennen kaikkea aktiivista ja suunnitelmallista verkostoitumista eri sidosryhmien kesken.

Yksin emme riitä, yhdessä olemme enemmän.

Pauliina Lampinen
Toiminnanjohtaja

2. Toiminnan tarkoitus

2.1 SÄÄTIÖN PERUSTEHTÄVÄ

Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiön toiminnan tavoitteena on nostaa vammaisten lasten sekä heidän perheidensä ääni esiin yhteiskunnallisessa keskustelussa sekä lisätä tietoa heidän asemastaan ja oikeuksistaan.

Konkreettisenä tehtävänä on lisätä lasten ja nuorten yhdenvertaisuutta ja osallisuutta harrastuksissa, koulussa, oppilaitoksissa ja työelämässä sekä tukea heidän itsenäistymistään ja toimijuuttaan yhteiskunnassa.

Keskeinen tavoite on myös onnistunut yhteistyö eri sidosryhmien kanssa niin, että vammaisten lasten ja nuorten sekä heidän perheidensä palveluiden saavutettavuus ja oikein kohdentuminen paranee.

2.2 SÄÄTIÖN TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT

- Pitkäaikaissairaana/vammaisen lapsen ja nuoren hyvä elämä
- Erilaisuuden ymmärtäminen ja ihmisen kunnioittaminen
- Luovuus ja innovatiivisuus työssä
- Yleishyödyllinen näkökulma palveluiden järjestämisessä



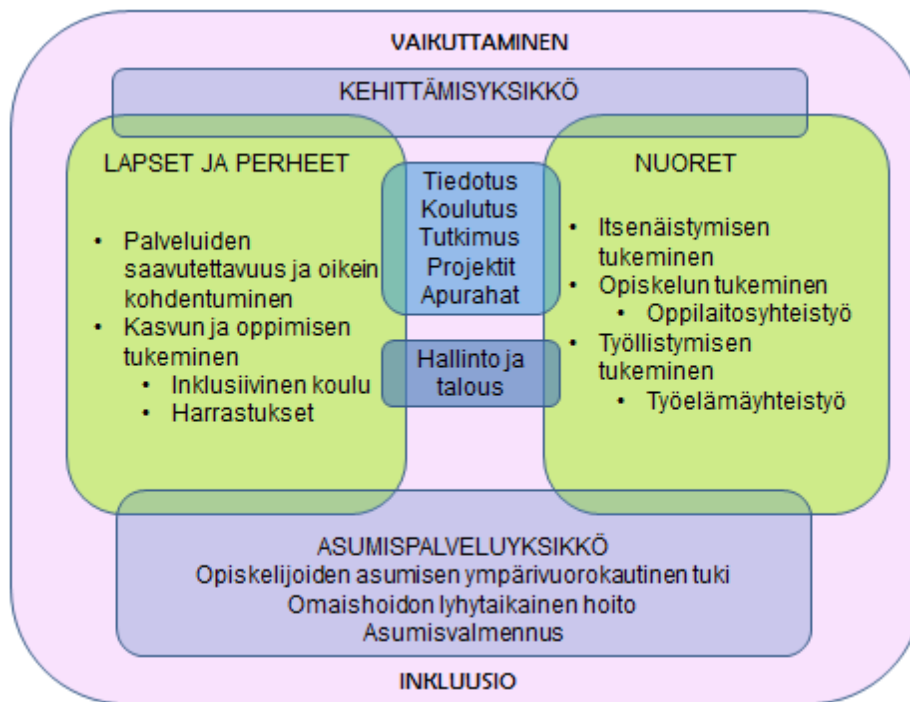
Pianisti Olga Witthauer esiintyi säätiön sidosryhmätapahtumassa Runebergin päivänä.

2.3 SÄÄTIÖN TOIMINNAN TAVOITTEET JA RAKENNE

Vuoden 2012 strategiatyön tuloksena säätiön toiminta jäsenyi entistä selkeämmin kahdeksi kokonaisuudeksi, jotka molemmat tukevat yhteisten tavoitteiden saavuttamista. Sekä asumispalveluiden että kehittämispalveluiden avulla vaikutetaan lasten ja perheiden sekä nuorten asemaan. Keinoina käytetään tiedotusta, koulutusta, tutkimusta, projekteja ja apurahoja.

Lisäksi säätiö koordinoi vammaisten lasten ja nuorten sekä heidän perheidensä yhteistyöryhmää, Ytryä, joka koostuu noin 70 kohderyhmää edustavasta tai heidän asemaansa edistävästä jäsenestä.

Kuva 1: Vamlasin toiminnan rakenne ja keskeiset tavoitteet



3. Katsaus vuoden 2012 toimintaan

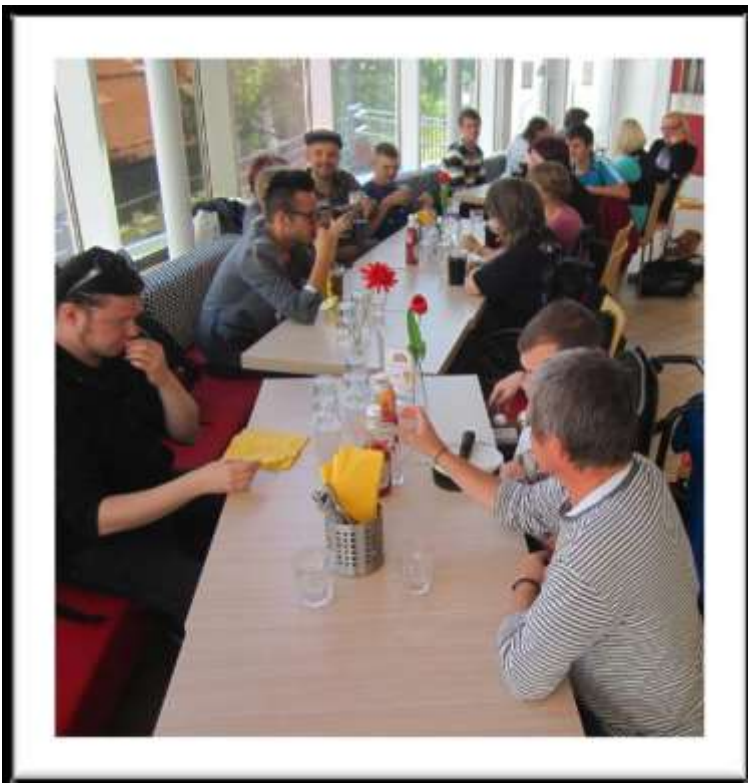
Vuoden 2012 toimintavuoden teemana oli ”Lapsen turvallinen arki ja elinympäristö”, joka näkyi monissa säätiön järjestämissä hankkeissa, tapahtumissa ja työryhmissä. Toiminnassa saavutettiin pääosin asetetut tavoitteet ja talous pysyi tasapainossa. Säätiö saavutti tavoitteensa myös hanketoiminnassa, sillä Raha-automaattiyhdistys aloitti uuden 4-vuotisen kehittämishankkeen rahoituksen, jonka turvin lähdettiin kehittämään vammaisten ihmisten työllistymistä.

3.1 RAHASTOT, APURAHAT JA VARAINHOITO

Säätiö hallinnoi neljää omakatteista rahastoa sekä kolmea yleiskatteista rahastoa. Rahastojen hallinnointi ja varainhoito tapahtuu hallituksen hyväksymän sijoitussuunnitelman mukaisesti. Tavoitteena on sijoittaa varat pääoman turvaaviin sijoituksiin ja edistää varainhoidon tuotoilla säätiön perustetävää. Rahastojen lisäksi säätiö kerää keräysvaroja vuosittain.

Vuonna 2012 säätiö jakoi tukea ja apurahoja kaiken kaikkiaan 13.613 euroa. Säätiö tuki apurahoilla suoraan vammaisten lasten ja nuorten harrastuksia, apuvälineitä sekä kodinperustamista mm. kustantamalla vammaisen nuoren esikoisrunoteoksen. Samoin säätiö tuki sähköpyörätuolialibandyn EM-kisoja ja Electric Gladiators salibandyjoukkuetta yhteensä yli 5.000 eurolla. Säätiö osallistui myös Heureka Tiedekummitoimintaan kustantamalla Espoon Postipuun koulun oppilaat päiväksi tiedekeskukseen.

Säätiön keräysvarat 8600 euroa käytettiin vammaisten lasten ja nuorten kesäleiriin, johon osallistui suomalaisten lisäksi latvialaisen Saulstarini yhdistyksen lapsia ja nuoria sekä heidän tukihenkilöitään.



Leiritunnelmaa

Säätiö käytti rahastoja myös tiedotukseen tuottamalla Kaveriksi Peppi ja Samu DVD-elokuvan, joka kuvaa liikuntavammaisten, 4-vuotiaan Pepin ja 11-vuotiaan Samun arkea ja koulunkäyntiä, harrastuksia ja ystävyyttä kavereiden ja heidän itsensä kertomana.

Yhteenveto säätiön omakatteisista ja yleiskatteisista rahastoista jaetuista tuista:

- Hilja Kanasen rahasto 600€
- Edith Rantalán rahasto 1900€
- Karl ja Heidi Henrikssonin rahasto 2100€
- Lapsi-Invalidien Tuki ry:n rahasto 1490€
- Vihtori Oksasen säätiö 5000€
- Juhlavuoden rahasto 2351€
- Maria Charlotta Olanderin rahasto 172€

3.2 VAIKUTTAMISTOIMINTA JA SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Sosiaalinen media vaikuttamistyön tueksi

Vuoden 2012 toimintavuoden teemana oli ”Lapsen turvallinen arki ja elinympäristö”, joka näkyi konkreettisimmillaan säätiön tuottamissa DVD-elokuvissa. Vuoden alussa julkaistiin Marikan päivä -elokuva, joka kertoo liikenneonnettomuudessa vammautuneesta Marikasta. Elokuva levitettiin laajalle, mm. kaikkiin autokouluihin. Julkisuudessaakin huomiota saanut Kaveriksi Peppi ja Samu DVD-elokuva herätti ihastusta aitoudellaan. Lasten omat ajatukset ja puhe ystävyydestä, hyvistä ja huonoista kavereista, kiusaamisesta saavat katsojan pohtimaan uudella tavalla lapsen arkea.

Myös säätiön keskeinen vaikuttamisteema, työllistymisen edistäminen, sai näkyvyyttä DVD-elokuvan myötä. Työn ja työntekijän yhteensovittamista sekä työntekijän työkykyä ja tehtävänä vaativuutta arvioivat työkalut, IMBA ja Melba, tuotiin esiin uudella markkinointivideolla, jota levitettiin laajasti.

DVD-elokuvien myötä säätiö otti käyttöön sosiaalisen median perustamalla oman Facebook-sivuston loppukesästä 2012. Kaveriksi Peppi ja Samu -elokuvat levisivät myös Youtube-palvelun kautta. Kokemuksen perusteella säätiö aikoo jatkaa sosiaalisen median opettelua sidosryhmätyön ja vaikuttamistoiminnan tukena. Sosiaalinen media tarjoaa lukemattomia mahdollisuuksia, mutta sitoo myös työaikaa ja vaatii omanlaistaan osaamista. Tässä Vamlasilla on vielä kehittymistä.



Kaveriksi Peppi ja Samu: Näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa ja sidosryhmissä

Lausuntoja ja työryhmätyöskentelyä

Vamlas teki myös perinteistä vaikuttamistyötä vuoden aikana. Säätiö oli yhteydessä mm. presidentin kansliaan tuoden esiin vammaisten nuorten tilannetta osana presidentti Niinistön nuorisoon liittyvää syrjäytymisen vastaista kampanjaa. Lauttasaaren opiskelija-asunnoissa asuvien nuorten oma asukastoimikunta osallistui myös presidentin suojelemaan Nuorten demokratiapalkinto -kilpailuun.

Lainsäädäntöpuolella säätiö osallistui kommentointitilaisuuteen sosiaalihuoltolaista ja antoi asiasta lausunnon, jossa korostettiin vammaisten nuorten ohjausta myös tavallisille työpaikoille pelkän työtoiminnan sijaan. Lisäksi säätiö lausui yhteistyössä Vammaisfoorumin kanssa uudesta työvoima- ja yrityspalvelulaista.

Vamlas kutsuttiin myös kuulemis- ja keskustelutilaisuuteen, joka liittyi Kataisen hallitusohjelman tavoitteisiin kehittää moniammatillista kuntoutusta sekä STM:n valmistelevaan tilaisuuteen liittyen Eurooppa-neuvoston valmistelemaan asiakirjaan vammaisten lasten ja nuorten oikeuksista yhden-

vertaisuuteen. Säätiön edustaja on mukana myös kehitysvamma-alan asumisen neuvottelukunnan jaoksessa, jossa käsitellään lasten ja nuorten asumiseen ja palveluihin liittyviä kysymyksiä.

Säätiö kokosi myös pienen työryhmän pohtimaan korkeakoulutettujen vammaisten asemaa ja työllistymistä. Työryhmän työskentelyyn osallistuivat aktiivisimmin Invalidiliiton ja Näkövammaisten keskusliiton edustajat. Tavoitteena on, että työryhmä jatkaa toimintaansa ja kutsuu mukaan opetus- ja järjestösektorin toimijoita keskustelemaan keinoista edistää vammaisten nuorten korkeakouluopiskelua sekä työllistymistä opintojen jälkeen.

Säätiön asiantuntijat osallistuivat aktiivisesti myös uuden SOSTEn, eli Suomen Sosiaali ja terveys ry:n toimintaan ja työryhmiin, joissa keskusteltiin mm. järjestöjen roolista lasten ja nuorten tukemisessa sekä sosiaali- ja terveystalouden uudistuksesta. Säätiö kutsuttiin myös SAK:n kuultavaksi liit-tyen osatyökykyisten työllistymisen toimintaohjelman työryhmätyöhön.

Vammaisten lasten perheiden palveluissa vielä paljon kehitettävää

Vammaisten ja pitkäaikaissairaiden lasten asioita edistävä yhteistyöryhmä YTRY jatkoi ja kehitti toimintaansa. Vuoden aikana kokoonnuttiin kuusi kertaa, jonka lisäksi yryläiset työstivät pienryhmissä vaikuttamistavoitteita teema-alueittain. Työryhmätyöskentelyn myötä YTRYn toiminta jäsen-tyi ja sen avulla löydettiin monia keskeisiä, mm. Kelan tukiin, kuntoutuskäytäntöihin ja koulun- käyntiin liittyviä muutostarpeita.

Yksi tärkeimmistä keskusteluaiheista vuoden aikana oli vammaisten lasten perheiden kotiin saatava tuki ja apu. Perheillä olisi paljon toiveita palveluiden kehittämiseksi niin, että ne paremmin ja jous- tavammin palvelisivat perheen tarpeita. Nyt monien kokemus on, että palvelut kohdentuvat väärin, eivätkä ole aina tarkoituksenmukaisia.

Myös keskustelu lastensuojelun ja vammaispalveluiden välisestä raja-aidasta puhutti; Monet vam- maisten lasten perheet päätyvät vasten tahtaan lastensuojelun asiakkaiksi saadakseen yksilöllistä palvelua. Vastaavasti on herännyt huoli, että vammaisen lapsen perhe, joka tarvitsisi lastensuojelua, ei ohjaudu oikeaan paikkaan, vaan asioita yritetään ratkoa vammaishuollon keinoin.

Pystyäkseen vaikuttamaan näihin haasteisiin Vamlas laati RAY:lle hankehakemuksen. Hankkeen tavoitteena on kehittää valtakunnallinen vammaisten lasten ja heidän perheidensä asioita ajava ver- kosto, joka kokoaisi paitsi kohderyhmän myös järjestötoimijat, kunnat ja harrastustoimijat yhteen tukemaan ja neuvomaan perheitä palveluihin ja toimintaan mukaan pääsemiseksi ja tuen löytä- miseksi. Syksyllä Emma ja Elias –ohjelmaan jätetty hakemus ei tällä kertaa saanut rahoitusta, mut- ta tavoitteena on hakea hanketta uudelleen keväällä 2013.

Vamlas jatkoi laajaa sidosryhmäyhteistyötään neuvotellen yhteistyöstä mm. Kuntaliiton, Helsingin yliopiston koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenian sekä muiden vammaisjärjestöjen, kuten Lihas- tautiliiton ja Invalidiliiton kanssa. Myös hyvä yhteistyö Suomen kansallisoopperan kanssa jatkui. Säätiö jakoi yhteensä 13 näytökseen 460 lippua perheille ja järjestöille.

Sidosryhmäyhteistyö vuonna 2012

Jäsenyydet

Edustus muiden organisaatioiden luottamustehtä- vissä

Lastensuojelun keskusliitto ry FIBS ry. Tuettu työllistyminen ry Rehabilitation Finland ry Lastensairaala 2017 ry	Tatu ry, hallituksen jäsen Marja Nevalainen Vajaaliikkeisten kunto ry, hallituksen varapu- heenjohtajuus, Marja Nevalainen Kiipulan ammattiopiston johtokunta, jäsen Pau- liina Lampinen
---	--

Vajaaliikkeisten Kunto ry Tapatuurmaisesti vammautuneet lapset Tatu ry Vammaisfoorumin työllisyysryhmä SOSTE, Suomen sosiaali ja terveys ry Kyvyt käyttöön -verkosto Suomi Seura ry Suomen Vuokranantajat ry Elinkeinoelämän Keskusliitto ry	Keskuspuiston ammattiopiston johtokunta, jäsen Pauliina Lampinen Rehabilitation Finland, Rifi ry, hallituksen jäsen Pauliina Lampinen Invalidisäätiön valtuuskunta, jäsen hallituksen varapuheenjohtaja Heikki Teittinen Kehitysvammaisten asumisen neuvottelukun- ta/työryhmytyöskentely, Marja Nevalainen
---	--

3.3 KEHITTÄMISTOIMINTA JA TUTKIMUS

Vammasin kehittämistoiminta ja -hankkeet kohdistuivat toiminnan kannalta keskeisiin teemoihin: Lasten osallisuuden ja harrastusten tukemiseen, perheiden tukemiseen sekä työllistymisen tukemiseen. *Uutta on se, että Lauttasaaren opiskelija-asuntoyksikön ja Mikonkadun kehittämissyksikön yhteistyötä tiivistettiin niin, että kehittämistoimintaa suunniteltiin aikaisempaa enemmän yhdessä, jolloin saatiin koko henkilöstön osaamista ja näkemystä mukaan ideointiin. Tähän vaikutti myös tehtävien kehittämisen seurauksena syntyneet suunnittelijan tehtävät.*

Liikuta-hanke toi vammaisten lasten liikuntaan uusia ulottuvuuksia

Vuoden 2012 kesällä päättyi kaksivuotinen Uudenmaan ELY-keskuksen rahoittama Liikuta-hanke, jonka tavoitteena oli lisätä ja monipuolistaa vaikeavammaisen lapsen ja nuoren liikuntaelämyksiä. Moni vammaisen lapsi jää liikuntaharrastuksessa pelkän koululiikunnan varaan. Liikuta-hankkeella haluttiin kehittää uusia tapoja tuoda liikunta osaksi arkea ja harrastuksia sekä opetusympäristöä.

Hankkeen tuloksena Ruskeasuon erityiskoulun oppilaat sekä Laurea ammattikorkeakoulun Dance Ability Finland tekivät upeaa yhteistyötä kannustaen ja tukien oppilaita uudenslaisiin kokemuksiin liikunnassa vammasta huolimatta. Tuloksena syntyi mm. Aistirata sekä Puutarhaprojekti, jotka jatkavat myös hankkeen jälkeen oppilaiden innostajina.



Kuva 4.

Liikuta-hankkeen tanssiharjoitukset menossa

RATKO – työnantajalähtöinen toimintamalli vammaisen henkilön työllistämiseen

Huhtikuussa aloitettiin uuden nelivuotisen RAY-rahoitteisen RATKO-hankkeen toiminta rekrytoimalla kaksi uutta projektikoordinaattoria. Hankkeen tavoitteena on kehittää työnantajalähtöinen toimintamalli vammaisen henkilön työllistämiseen työsuhteeseen. Hankkeessa hyödynnetään paitsi yritysten itsensä osaamista ja kokemusta työstä ja työpaikalla olevista työtehtävistä. Lisäksi hankkeessa käytettiin työn vaatavuuden ja henkilön työkyvyn yhdistävää arviointimenetelmää (IMB/Melba).

Hanke sai nopeasti mukaan ensimmäisen pilottiyrityksensä Mainio Vire Oy:n, joka edustaa hoiva-alaa. Loppuvuodesta mukaan saatiin toinen hoiva-alan yritys sekä logistiikka-alan yritys, jonka toiminta on pääasiassa netissä. Hanke sai runsaasti näkyvyyttä erilaisilla yrityksille ja työllistämistoimijoille suunnatuilla foorumeilla. RATKOn työnantajalähtöinen lähestymistapa kiinnosti ja näkymät tuleville toimintavuosille vaikuttavat erittäin hyviltä.

Keskustelua vammaisiin lapsiin kohdistuvasta kuritusväkivallasta ja tukea perheen vuorovaikutukseen

RAY:n rahoittama tutkimustyö vammaisiin lapsiin kohdistuvasta kuritusväkivallasta eteni suunnitelmien mukaisesti. Väitöskirjatyöhön liittyvä kirjallisuuskatsaus hoitotieteen lehteen lähti tarkastukseen lokakuun alussa ja sen julkaiseminen ajoittunee vuodelle 2013. Artikkelissa tuodaan esiin vammaisiin lapsiin kohdistuvan väkivallan uhkan kasvu verrattuna ei-vammaisiin lapsiin. Tutkimusta esiteltiin Vammaistutkimuksen päivillä kesäkuussa. Tutkimuksessa koottiin myös laadullista haastatteluaaineistoa, jossa kerättiin vammaisten lasten omia kokemuksia väkivallasta tai sen uhasta.

Vamlasin näkökulmasta tutkimus on tuonut uudenlaista näkökulmaa vammaisten lasten ja heidän perheidensä tukemiseen. Kuritusväkivalta on sensitiivinen aihe, mutta sen riskit on hyvä tunnistaa asiakastyössä. Säätiö toteutti perheiden tukemiseen liittyen myös pienimuotoisen kokeilun yhteistyössä Riihimäen perheneuvolan kanssa. Ihmeelliset Vuodet -työpajoissa tuettiin 10 haastavasti käyttäytyvän lapsen vanhempaa löytämään keinoja turvalliseen ja rakentavaan vuorovaikutukseen lapsen kanssa. Säätiö tarjosi myös ratkaisukeskeistä terapiaa kokeiluluontoisesti muutamille perheille osana henkilöstön täydennyskoulutusta.

Maahanmuuttajataustaisten vammaisten lasten ja heidän perheidensä asiat näkyviin

Vamlas valmisteli uutta hankehakemusta RAY:lle ja toteutti selvityksen maahanmuuttajataustaisten vammaisten lasten ja heidän perheidensä tilanteesta. Selvityksestä kävi ilmi, että vammaisten lasten asemaa ei osata esimerkiksi kotouttamisprosessissa riittävästi huomioida. Perheillä on myös vain vähän tietoa vammaispalveluiden saatavuudesta tai muista tukimuodoista, joita olisi tarjolla. Laaja hankehakemus valmisteltiin yhteistyössä Väestöliiton, Kehitysvammaisten tukiliitto ry:n, Autismi- ja Aspergerliitto ry:n ja Vammaisten maahanmuuttajien tukikeskus Hilman kanssa. Rahoituspäätös vuoden lopussa varmisti, että kehittämistyötä päästään tekemään seuraavien kolmen vuoden ajan.

3.4 KOULUTUS JA SEMINAARIT

Koulutustoiminnan kehittäminen ja uudistaminen sai vuoden aikana paljon huomiota. Markkinointia, viestintää sekä itse koulutustuotteita uudistettiin. Tavoitteena on laajentaa koulutustoimintaa ja rakentaa yhteistyötä ja kumppanuuksia oppilaitosten, yritysten ja muiden järjestöjen kanssa.

Säätiön asiantuntijat pitivät lukuisia koulutuksia ja luentoja erilaisissa tilaisuuksissa vuoden aikana, mm. Kuntoutuspäivillä, Epilepsialiiton järjestöpäivillä, Työhyvinvointi- ja työturvallisuusmessuilla ja Kyvyt käyttöön -seminaarissa. Isoimpien tilaisuuksien lisäksi koulutusta annettiin mm. Itä-Suomen yliopistossa ja lukuisissa yrityksille suunnatuissa keskustelufoorumeissa erityisesti RATKO-hankkeen toimesta.

Suunniteltujen koulutusten tavoitteet eivät toteutuneet odotusten mukaisesti. Lokakuuksi suunniteltu Lapsen kasvun ja kuntoutumisen päivät Jyväskylässä jouduttiin peruuttamaan vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Myös säätiön erikoisosaamiseen perustuvat IMBA ja Melba työn vaatavuuden ja työkyvyn arviointikoulutukset kiinnostivat aiempia vuosia vähemmän. Työn ja tekijän yhteensovittamista helpottava tietokoneohjelma ei ole herättänyt suurta kiinnostusta. Toisaalta uuden RATKO-

hankkeen myötä kiinnostus työtehtävien vaativuuden arviointiin sekä työntekijöiden kykyprofiilien laatimiseen on selvästi kasvanut. Uusia kohderyhmiä IMBA- ja Melba-työkalujen käyttöön löytyneekin työvoimapolusta kärsivistä yrityksistä sekä työeläkevakuutuslaitoksista, joiden keskeisenä tehtävänä on työurien pidentäminen myös keskeltä.

Melba-koulutuksia järjestettiin 2 kpl, ja niihin osallistui 14 henkilöä. IMBA-koulutuksia järjestettiin myös 2 ja osallistujamäärä niissä yhteensä 22. Koulutusten jälkeen kerätyn palautteen mukaan koulutuksen sisältöä pidettiin Osgood-asteikolla 1-4 onnistuneena; kaikki osa-alueet saivat yli 3 arvosanan, suurin osa oli lähellä neljää. Ainoastaan Melba-koulutuksen käytännön harjoittelua koettiin olevan hieman jopa liikaa (2,7).

3.5 ASUMISPALVELUT

Säätiö tarjoaa Helsingin Lauttasaarssa asumispalveluita yhteensä 21 opiskelija-asuntoon. Asunnot vuokrataan Helsingin opiskelija-asuntosäätiöltä ja Vamla tuottaa vammaisille opiskelijoille vammaispalvelulain mukaista ympärivuorokautista asumispalvelua. Säätiön tuottama asumispalvelu on ainutkertaista, sillä vastaavaa yhteistyötä yleisen opiskelija-asumisen kanssa ei ole muualla.



Säätiön asumispalveluyksikössä tehtiin Valviran edellyttämä omavalvontasuunnitelma, jota päivitetään kun muutoksia tulee.

Vuonna 2012 kaikki asunnot olivat käytössä ja asukkaita oli yhteensä 22. Vaihtuvuutta oli jonkin verran ja jonossa asuntoihin oli vuoden lopussa 3 henkilöä. Säätiön asumispalveluita hankki yhteensä 12 kuntaa. Suurin ostaja oli Helsingin kaupunki, joka hankki asumispalveluita yhteensä 7 määrälle asukkaita. Asumispalveluiden hinnoittelu pysyi ennallaan, eikä palvelumaksuja korotettu.

Säätiön palvelutuotannolle myönnettiin vuonna 2012 Reilu-palvelumerkki, joka on järjestöjen ja kolmannen sektorin toimijoiden oma laatusertifikaatti. Sertifikaattia varten säätiö laati kyselyn asukkaille palveluiden laadusta. Lisäksi laadittiin toimintakäsikirja, jossa kuvataan asumispalveluiden laatua ja laadun varmistamisen prosesseja.

Säätiö jätti myös tarjouksen Helsingin kaupungille omaishoidon lyhytaikaisen hoidon järjestämistä varten. Myös tämä palvelu on uutta, sillä aikaisemmin ei ole tarjottu lyhytaikaista hoitoa itsenäisesti asumisessa nuorille vammaisille. Helsingin kaupunki hyväksyi tarjouksen ja toimintaa varten otettiin käyttöön yksi asunto, jota käytetään yksinomaan lyhytaikaiseen hoidon palveluun.

4. HENKILÖSTÖ JA HALLINTO

Säätiön henkilöstö koostui vuonna 2012 yhteensä 27 henkilöstä, joista keskustoimistossa työskentelee toiminnanjohtaja, toimistonhoitaja sekä osa-aikainen 85 % toimistoapulainen. Kehittämisyksikön henkilöstö koostuu kehittämisspälliköstä, suunnittelijasta, tutkijasta ja kahdesta määräaikaisesta projektikoordinaattorista (RATKO-hanke). Asumispalveluyksikössä työskenteli johtajan ja suunnittelijan lisäksi 16 asumispalveluohjaajaa, joista yksi teki 60 % työaika ja kaksi 40 % työaika. Lisäksi syksyllä aloitettiin sisäinen kehittämisshanke asukkaiden vapaa-ajan ja yhteistoiminnallisuuden

kehittämiseksi. Tehtävään palkattiin määräajaksi isännän nimikkeellä 42 % työaikaan tekevä henkilö. Hankkeen tavoitteena on lisätä yksikön asukkaiden yhteisiä tapahtumia, peli-iltoja, kokkikerhoja yms. joihin kaikki asukkaat voivat halutessaan osallistua.

4.1 HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN

Säätiön tavoitteena on kehittää henkilöstönsä osaamista ja asiantuntijuutta. Tavoitteena on, että kehittämistehtävissä toimivilla henkilöillä on korkeakoulututkinto ja asumispalveluohjaajilla on kaikilla alan ammatti- tai korkeakoulututkinto.

Asumispalveluyksikön ohjaajista 2 kpl oli lähihoitajan oppisopimuskoulutuksessa. Kaksi ohjaajaa aloitti ammattikorkeakouluopinnot työn ohessa. Myös kehittämistehtävissä toimivien suunnittelijoiden opinnot yliopistossa jatkuivat työn ohessa.

Asumispalveluohjaajien työn kehittämiseksi aloitettiin syksyllä koulutus motivoivasta keskustelusta. Lisäksi toteutettiin ohjaajien työajan seuranta sekä sen pohjalta tehtävien ja käytännön toimintatapojen, aikataulujen ja tiedonjakamisen kehittämiseen tähtäävä prosessi.

Säätiön henkilöstön tutkintokohtaiseen koulutukseen osallistuminen

- lähihoitajaksi oppisopimuksella 2 opiskelijaa
- sosionomiksi ammattikorkeakoulussa oman työn ohessa 2 opiskelijaa
- psykoterapeutiksi 2 opiskelijaa
- kahdella työntekijällä on yliopisto-opiskelut loppusuoralla

Säätiön henkilöstön osallistuminen muuhun osaamista kehittävään koulutukseen yhteensä 112 pv, mikä tekee keskimäärin 4 pv/työntekijä. Kaikki asumispalveluohjaajat ovat myös suorittaneet ensiapukurssin, hygieniapassin ja käyneet lääkehoitokoulutuksen.

4.2 TYÖHYVINVOINTI JA VIRKISTYSTOIMINTA

Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö laati kattavan työhyvinvointiohjelman vuonna 2011 yhteistyössä Mehiläinen Oy:n kanssa. Henkilöstön hyvinvointi, jaksaminen ja turvalliset ja ergonomiset työolosuhteet ovat tärkeitä koko toiminnan kannalta. Säätiön asumispalveluohjaajat ovat kaikki osallistuneet ergonomiakoulutukseen, jonka tavoitteena on ehkäistä vääristä työasunnoista aiheutuvia terveyshaittoja. Kattavien työterveyspalveluiden lisäksi kaikki työntekijät saavat käyttöönsä liikunta- ja kulttuuriseteleitä. Työterveyshuollon kulut v. 2012 olivat 726€/työntekijä.

Työhyvinvointiin panostetaan myös nk. työhyvinvointitiimin toiminnalla. Työhyvinvointitiimin tehtävänä on paitsi valvoa ja varmistaa hyvinvoinnin ja työturvallisuuden toteutumista, myös toimia säätiön työhyvinvointitapahtumien ja virkistystapahtumien koordinaattorina. Työhyvinvointitiimin jäsenet voivat osallistua myös alan koulutuksiin tarpeen mukaan. Tiimi palvelee koko henkilöstöä ja toimii tahona, johon voi ottaa yhteyttä kaikissa työterveyteen, työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvissä yleisissä asioissa.

Vuonna 2012 työhyvinvointiin ja virkistykseen liittyviä tapahtumia oli kaksi puolipäiväistä TYKY-päivää ja pikkujoulujuhla, joka vietettiin Tikkurilassa, alla kuvia toukokuisesta sirkuskoulusta.

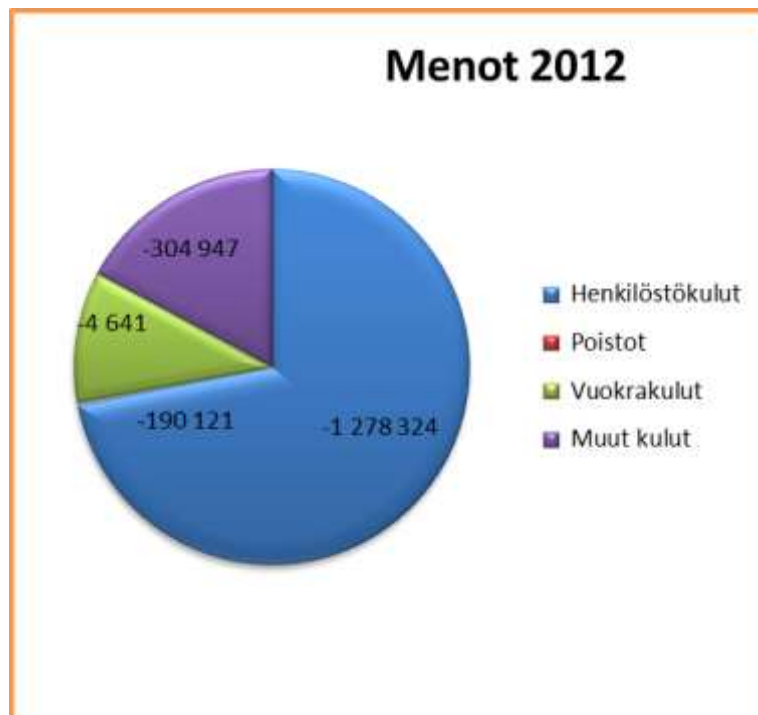
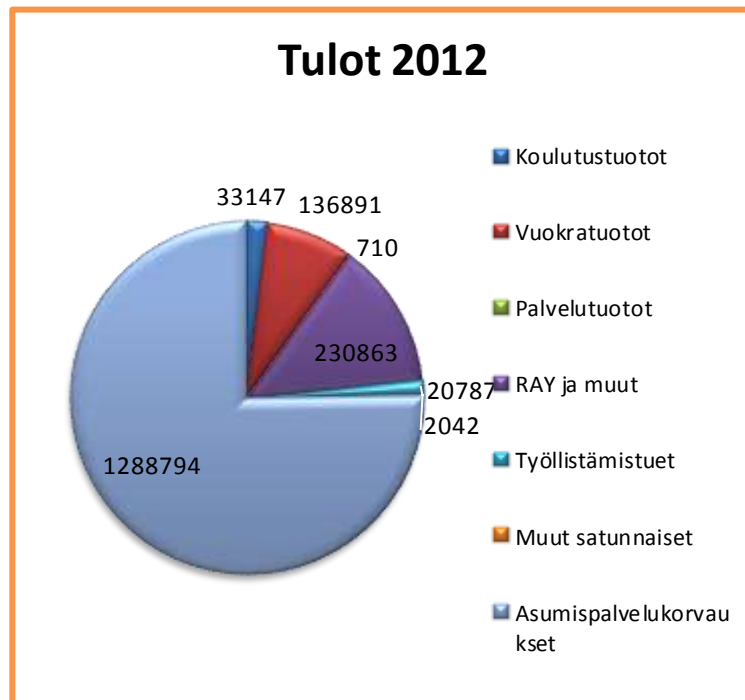


4.3 LAITTEET JA INVESTOINNIT

Säätiö on ulkoistanut tietotekniikkaan ja puhelimiin liittyvän laitehallinnon ja käyttötuen. Ratkaisu on ollut erittäin toimiva ja sen myötä säätiön tietotekniikkaan liittyvät laite- ja ohjelmistohankinnat ovat pysyneet kohtuullisina ja yhteensopivina. Vuoden aikana käytiin läpi myös kaikki muut ulkoistetut palvelusopimukset mm. kutsujärjestelmän ja lankapuhelinjärjestelmän osalta. Näin saatiin karotettua sopimukset ja päivitettyä ne tarpeenmukaisiksi.

Keskustoimistossa investoitiin kesällä uusiin ovellisiin kaappeihin ja kirjahyllyihin pölyhaittojen ehkäisemiseksi. Lauttasaassa kalustettiin ja kunnostettiin asukkaiden käyttöön tarkoitettu kerhotila, jota käytetään jatkossa myös erilaisissa yhteisissä tilaisuuksissa.

5. TALOUDEN LUKUJA



TILINPÄÄTÖS

Vammaisten Lasten ja nuorten tukisäätiöTULOSLASKELMA

Sivu 1

Mikonkatu 8 A 9.krs
00100 Helsinki
Y-tunnus 0116657-1

	1.1.2012 - 31.12.2012	1.1.2011 - 31.12.2011
Rahayksikkö EURO		
VARAINHANKINTA		
Toiminnanala A		
Tuotot	1 713 503,62	1 590 315,56
Kulut		
Henkilöstökulut	-1 278 324,03	-1 185 997,87
Poistot	-4 641,12	-3 814,20
Muut kulut	-495 068,26	-486 362,37
Kulut yhteensä	-1 778 033,41	-1 676 174,44
Toiminnanalan kate	-64 529,79	-85 858,88
Tuotto-/kulujäämä	-64 529,79	-85 858,88
VARAINHANKINTA		
Tuotot	18 683,50	15 307,27
	18 683,50	15 307,27
Tuotto-/kulujäämä	-45 846,29	-70 551,61
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot		
Rahoitustoiminta	61 840,71	59 300,72
Kulut		
Rahoitustoiminta	-4 057,01	-88 683,04
	57 783,70	-29 382,32
Tuotto-/kulujäämä	11 937,41	-99 933,93
Tuotot	84 586,90	43 367,67
Kulut	-84 586,90	-43 367,67
TILIKAUDEN TULOS	11 937,41	-99 933,93
TILINPÄÄTÖSSIIRROT		
Vapaaehtoisten varausten muutos	0,00	-9 226,09
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	11 937,41	-109 160,02

9775 Vammaisten Lasten ja nuorten tukisäätiö
Tilikausi 1.1.2012-31.12.2012

TASE
Jakso 12/12-12/12

Sivu 1
Pvm 4.4.2013

Rahayksikkö EURO	31.12.2012	31.12.2011
Vastaavaa		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	13 923,45	11 442,82
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	13 923,45	11 442,82
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	997 476,22	971 920,35
Muut saamiset	16 418,92	54 186,62
Sijoitukset yhteensä	1 013 895,14	1 026 106,97
Pysyvät vastaavat yhteensä	1 027 818,59	1 037 549,79
OMAKATTEISTEN RAHASTOJEN VARAT		
H ja K Henrikssonin rahasto	84 264,55	77 576,99
E Rantalan rahasto	694 997,85	659 450,87
H Kanasen rahasto	39 823,82	38 299,26
Lapsi-invalidien tuki ry	55 710,57	52 593,59
Omakatteisten rahastojen varat yhteensä	874 796,79	827 920,71
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	107 946,92	1 449,90
Muut saamiset	48 669,46	171 816,82
Siirtosaamiset	8 105,07	0,00
Lyhytaikaiset yhteensä	164 721,45	173 266,72
Rahat ja pankkisaamiset	87 760,68	48 969,11
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	252 482,13	222 235,83
Vastaavaa yhteensä	2 155 097,51	2 087 706,33

9775 Vammaisten Lasten ja nuorten tukisäätiö
 Tilikausi 1.1.2012-31.12.2012

TASE
 Jakso 12/12-12/12

Sivu 2
 Pvm 4.4.2013

Rahayksikkö EURO	31.12.2012	31.12.2011
Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Perus- ja toimintapääoma	964 282,89	1 088 344,21
Tilikauden tulos	11 937,41	-109 160,02
Oma pääoma yhteensä	976 220,30	979 184,19
OMAKATTEISET RAHASTOT		
H ja K Henrikssonin rahasto	84 264,55	77 576,99
E Rantalan rahasto	694 997,85	659 450,87
H Kanasen rahasto	39 823,82	38 299,26
Lapsi-invalidien tuki ry	55 710,57	52 593,59
Omakatteiset rahastot yhteensä	874 796,79	827 920,71
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	53 002,84	28 505,87
Muut velat	22 138,69	57 740,08
Siirtovelat	228 938,89	194 355,48
Lyhytaikaiset yhteensä	304 080,42	280 601,43
Vieras pääoma yhteensä	304 080,42	280 601,43
Vastattavaa yhteensä	2 155 097,51	2 087 706,33