

VAMMLAS

VAMMAISTEN LASTEN JA NUORTEN TUKISÄÄTIÖ

Toimintakertomus 2017



1. Säätiön tarkoitus

Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiön tehtävänä on sääntöjen 2§ mukaisesti: *”tukea pitkäaikaissairaita ja vammaisia lapsia ja/tai nuoria sekä heidän perheitään kehittämällä palveluita ja tukitoimia, jotka edistävät lapsen ja nuoren tasavertaista osallisuutta yhteiskunnassa.”*

Toiminnan tavoitteena on lisätä lasten ja nuorten yhdenvertaisuutta ja osallisuutta harrastuksissa, koulussa, oppilaitoksissa ja työelämässä sekä tukea heidän itsenäistymistään ja toimijuuttaan yhteiskunnassa. Lisäksi säätiö nostaa kohderyhmänsä näkökulmaa esiin yhteiskunnallisessa keskustelussa ja tekee laajaa yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa vaikuttaakseen palveluiden saavutettavuuteen ja oikein kohdentumiseen.

Säätiö toimii palveluntuottajana, kehittäjänä, tutkijana ja vaikuttajana. Säätiö tarjoaa Lauttasaarella HOASin kiinteistössä vammaispalvelulain mukaista palveluasumista 22 opiskelevalle nuorelle ja tukee heitä opintojen suorittamisessa, arjen hallinnassa ja työelämään siirtymisessä. Säätiön Mikonkadulla toimiva kehittämyksikkö vastaa kehittämis-, tutkimus- ja koulutustoiminnasta.

2. Toiminta vuonna 2017

Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö on keskittynyt edistämään sekä vammaisten lasten ja heidän perheidensä asemaa palvelujärjestelmissä, harrastuksissa ja koulussa että vammaisten nuorten itsenäistymistä ja työllistymistä opintojen kautta palkkatyöhön.

2.1 Keskeiset kehittämishankkeet lasten ja perheiden tukemiseksi

Vuonna 2017 säätiössä toimi yksi lapsiperheiden palveluiden kehittämiseen keskittyvä STEA-rahoitteinen hanke. Hankkeessa oli kaksi työntekijää. Hankkeessa rakennettiin yhteistyötä Perheentalojen ja järjestötoimijoiden sekä julkisen sektorin toimijoiden välille, jotta vammaiset ja/tai maahanmuuttajataustaiset lapset perheineen löytäisivät kynnysettömille kohtaamispaikoille perheentaloihin (Ilisalmi, Joensuu, Kuopio, Kajani) ja tulevaisuudessa perustettaviin perhekeskuksiin (Helsingin kaupunki).

Kehittämishankkeiden lisäksi lasten ja perheiden osallisuutta edistettiin säätiön valtakunnallisella yhteistyöverkoston YTRYn toiminnalla, osallistumalla LAPE-muutosohjelman työskentelyyn sekä suunnittelemalla järjestöjen yhteistä kehittämishanketta, josta tuli myönteinen rahoituspäätös STEAlta.

Lisäksi saatiin levitettyä säätiön jo 1990-luvun alussa kehittämä Kiikku vauvaperhetyön malli uuden koulutajatahon koulutettavaksi. Menetelmä hyväksyttiin myös Itsenäisyyden juhlarahaston ITLAn hallinnoimaan valtakunnalliseen Kasvun tuki -portaaliin.

Vammaisten lasten ja heidän perheidensä palveluiden kehittämiseksi säätiö oli mukana hallituksen kärkihankkeen Lasten ja perheiden palveluiden muutosohjelman (LAPE) monissa työryhmissä (mm. ohjausryhmä sekä THL:n lasten osallisuutta tukeva ryhmä). Lisäksi osallistuttiin Lastensuojelun keskusliiton neuvottelukuntaan sekä Lapsuuden, nuoruuden ja perheen tutkimuskeskuksen PERLAN yhteistyöryhmiin.

Säätiön lasten ja perheiden asiaa edistäviä koulutuksia ja tapahtumia järjestettiin toimintavuonna yhteensä 73 ja niihin osallistui yli 1600 henkeä.

2.2 Työllistymisen edistäminen

Vuonna 2017 Vammasissa toimi yksi päättyvä, sekä kaksi jatkavaa työllisyyden ja opiskelujen tukemiseen tähtäävää hanketta. Hankkeita rahoittivat STEA sekä Euroopan sosiaalirahasto. Hankkeissa työskenteli yhteensä viisi henkilöä.

Vaihtoehtoinen työllistämisen malli (VAHTI) -hanke (STEA) kehittää uudenlaista yhteistyökonseptia, joka palvelee sekä työnantajien, työllisyystoimijoiden ja työnhakijoiden tarpeita. Hankkeessa kehitetään erityisesti työnantajakohtaamisia sekä esteetöntä rekrytointia. Lisäksi edistetään nuorten kesätyöpaikkojen saantia. Toiminnassa on vuonna 2017 korostunut kesätyökampanja, jonka tavoitteena on saada 101 vammaista nuorta kesätöihin 2018.

Osallisuutta osuuskunnista -hankkeessa (ESR) edistetään osuuskunta-ajattelua työllistämisyksiköissä sekä vie-
dään osuuskuntatietoutta vammaisille nuorille. Osaaminen Ratkaisee -hankkeessa (ESR) kehitettiin vammais-
ten ja erityistä tukea tarvitsevien ammattikorkeakouluopiskelijoiden opintojen tukimuotoja oppilaitoksissa
sekä edistettiin työelämäyhteistyötä. Hankkeen myötä opettajien tietoisuus saavutettavuudesta ja uraohja-
uksen merkityksestä kasvoi.

Hankkeet toteuttivat erilaisia tapahtumia, koulutuksia sekä valmennuksia sekä järjestivät verstaita ja työpajo-
ja sekä työn vaativuuden ja työkyvyn arviointia. Hankkeissa koulutettiin vammaisista nuorista kokemusosaa-
jia, jotka olivat mukana monissa tapahtumissa tärkeässä roolissa. Hankkeissa vahvistettiin edellisten vuosien
tapaan työllisyyden eri osapuolten välistä yhteistyötä.

Kehittämishankkeiden lisäksi työllisyyttä edistettiin Vammasissa aktiivisena vaikuttamistoimintana erilaisissa
työryhmissä ja seminaareissa ja lisäksi kirjoitettiin lausuntoja ja kannanottoja sekä artikkeleja ja blogeja.

Vuoden aikana järjestettiin yhteensä 70 erilaista tapahtumaa tai koulutusta joihin osallistui yli 1400 henkilöä.

2.3 Nuorten itsenäistymisen ja asumisen tukeminen

Vuonna 2017 säätiö on toteuttanut vammaispalvelulain mukaista asumispalvelua vaikeavammaisille opiske-
lijoille heidän opintojensa ajaksi. Säätiö jälleenvuokraa Helsingin opiskelija-asuntosäätiöltä opiskelijatalosta
21 yksilöllistä asuntoa, johon se tuottaa ympärivuorokautisen asumispalvelun. Palvelun keskeinen idea on
inkluusion ja itsenäisyyden sekä itsemääräämisoikeuden tukeminen. Asumispalveluissa opiskelija asuu itse-
näisesti, päättää omista menoistaan, ruokailuistaan, aikatauluistaan säätiön henkilökunnan mahdollistamana.

Monelle opiskelijalle säätiön opiskelija-asunnot ovat ensimmäinen itsenäisen asumisen paikka kodin jälkeen.
Vammaisen henkilön itsenäistymiseen liittyy monia erityiskysymyksiä. Nuorten tulee oppia mm. toimimaan
avustajien kanssa ja hallitsemaan palvelujärjestelmän pelisääntöjä. Säätiö on kehittänyt pitkäjänteisesti hen-
kilöstönsä osaamista niin, että asumispalvelu vastaa näihin erityistarpeisiin ja tukee kokonaisvaltaisesti nuor-
ten arkea ja valmistaa heitä myös opintojen jälkeiseen elämään uudessa kodissa.

Toimintaympäristön muutokset ovat näkyneet asumispalvelukorvauksien määrän laskuna vuonna 2017. Yhä
useampi kunta hankkii palvelut laajalla hankinta- ja kilpailutusmenettelyllä suorahankintojen sijaan. Hintakil-
pailu on kovaa ja vammaisen opiskelijan on ollut edellisvuosia vaikeampi saada maksusitoumuksia vammais-
palvelulain mukaiseen asumiseen.

Vuonna 2017 säätiön asumispalveluyksikön toimintaa kehitettiin edelleen ja yksikölle laadittiin palvelulupaus
sekä korostettiin vammaisen nuoren sosiaalista vahvistamista palvelussa. Moni nuori on palautteessaan ar-
vostanut säätiön henkilökunnan yksilöllistä ja ammattitaitoista tukea myös muussa kuin asumiseen liittyvissä
asioissa.

Säätiö toteutti vuonna 2017 ostopalveluna selvityksen kuntien sosiaalityöntekijöiden käsityksistä vammais-
ten nuorten palveluista ja itsenäistymisen tuesta. Selvityksen perusteella vahvistui käsitys, että vammaisille ja
pitkäaikaissairaille nuorille tulisi jatkossakin olla tarjolla heille suunnattua ja nuorten näkökulmia huomioivia
asumisen, opiskelun, vapaa-ajan ja itsenäistymisen palveluita.

2.4 Lahjoitusvarojen käyttö ja apurahatoiminta

Säätiö toteutti kesällä 2017 neljän päivän päiväleirin vammaisille lapsille ja nuorille sekä heidän sisaruksil-
leen. Kaikki leirin kulut katettiin säätiön lahjoitusvaroilla. Leirin palkattuina ohjaajina toimivat myös vammai-
set nuoret itse.

Marraskuussa 2017 järjestettiin Joulupukkisäätiön lahjoituksen tukemana Haloo Marraskuu! lasten ja nuor-
ten taidetapahtuma Helsingissä. Tapahtuma kiinnitti huomiota vammaisten lasten ja nuorten harrastusmah-
dollisuuksiin ja kokosi noin 200 osallistujaa Helsingin Korjaamoon.

Lahjoitusvaroja sekä rahastoja hyödyntämällä säätiö on jakanut apurahoja ja tukenut vammaisten lasten ja
nuorten osallistumismahdollisuuksia myös muiden järjestämille leireille sekä tukenut opintoihin, harrastuk-

siin ja erityisesti harrastuksiin liittyviin apuvälineisiin liittyviä hankintoja. Viime vuosina yhtenä tavoitteena on ollut vammaisten nuorten kansainvälistymisen tukeminen esim. apurahoilla ulkomailla suoritettaviin opintoihin tai kilpailu-, seminaari- ja esiintymismatkoihin.

Säätiö on hyödyntänyt lahjoitusvaroja myös järjestäessään erilaisia vammaisten nuorten ja työnantajien kohtaamistapahtumia. Säätiö on ollut jo useana vuonna Vastuullinen Kesäduuni -kampanjan yhteistyökumppani. Valtakunnallisen kampanjan avulla vammaisten ja erityistä tukea tarvitsevien nuorten näkyvyys työnantajien suuntaan potentiaalisina työntekijöinä on kasvanut merkittävästi.

Säätiö on myös itse halunnut kantaa omalla esimerkillään vastuuta vammaisten nuorten työllistämisestä. Säätiössä on vakituksessa työsuhteessa kaksi osatyökykyistä henkilöä. Kesätyöntekijänä toimi yksi vammaisen nuori, kehittämishankkeessa toimi yksi vammaisen asiantuntija koordinaattorina ja hankkeissa hyödynnettiin laajasti vammaisia nuoria erilaisissa pienemmissä tehtävissä, kuten koulutustilaisuuksissa ja tapahtumissa.

Säätiö käytti yhteensä 41 651,48 euroa rahastojen ja lahjoitusvarojen tuottoja vammaisten lasten ja nuorten hyväksi.

- Säätiön hallinnoimat omakatteiset rahastot:
 - 7 021,50 euroa apurahahakemusten perusteella vammaisille lapsille ja nuorille
- Säätiön omat rahastot ja säätiölle säännöllisesti ohjattujen rahastojen tuotot (mm. Vihtori Oksasen säätiö sekä Charlotta Olanderin rahasto):
 - 8 182,98 euroa vammaisten opiskelijoiden stipendeihin ja ulkomailla suoritettaviin opintoihin.
- Säätiöön tulleista lahjoituksista
 - Säätiö sai lahjoituksia vuoden aikana yhteensä 28 376 euroa ja käytti vuoden 2017 aikana 26 447 euroa lasten leiriin, Haloo Marraskuu! tapahtumaan ja kokemusasiantuntijakuluihin. Lahjoitusvaroja hyödynnettiin myös erilaisten vammaisille nuorille suunnattuihin työnantaja-tapahtumien järjestämiseen sekä mm. pyörätuolitanssikilpailuun osallistumiseen ja Heureka Tiedekummi-toimintaan.

2.5 Vaikuttamistoiminta, verkostot ja viestintä

Vaikuttamisen näkökulmasta vuosi 2017 oli vilkas.

Säätiön vuonna 2016 kokoama seitsemän vammaisjärjestön verkosto jatkoi hyvin alkanutta Tavoite 24 -mukana vai ei -kampanjaa, jonka avulla päättäjiä, kouluja, opettajia ja vanhempia kannustetaan pohtimaan, miten inklusiota voisi kouluissa edistää. Verkoston työn tuloksena syntyi viisi videota sekä muuta viestintämateriaalia, joita esiteltiin mm. Educa-messuilla tammikuussa opettajille suunnatussa tietoiskussa sekä kansanedustajista kootussa paneelissa eduskunnan kansalaisfoorumilla helmikuussa. Verkosto otti yhteisesti kantaa myös hallituksen ammatillisen koulutuksen reformiin ja tapasi aiheen tiimoilta sekä kansanedustajia että opetusministeri Sanni Grahn-Laasosen. Ammatillisen koulutuksen reformin myötä säätiön edustajaa haasteltiin Yleisradion ajankohtaisohjelmassa.

Säätiö lausui myös mm. valinnanvapauslainsäädännöstä, kasvupalvelulainsäädännöstä, työkyvyttömyyseläkkeiden lineaarisesta mallista, kuntoutu uudistuksesta ja vammaispalvelulain uudistuksesta. Säätiö tapasi vaikuttamistyön merkeissä nk. Round Table keskusteluissa työministerin sekä molemmat sosiaaliministerit. Lisäksi keskusteltiin erikseen sosiaali- ja terveysministeriön edustajien kanssa lainsäädäntöön liittyvistä näkökulmista ja lähetettiin taustamateriaalia virkamiehille.

Säätiön asiantuntijat kirjoittivat aktiivisesti blogeja ja ottivat kantaa keskusteluihin sosiaalisessa mediassa. Säätiö lanseerasi myös oman uuden ehdotuksensa vammaisten nuorten opiskelua ja työllistymistä tukevasta etuudesta, uudesta nuoren kuntoutusrahasta.

RIFI ry:n jäsenyyden myötä säätiön toiminnanjohtaja valittiin RI Globalin hallitukseen ja se mahdollisti laajemman kansainvälisen yhteistyön. RI verkoston avulla säätiö oli vahvasti mukana järjestämässä kansainvälistä vammaisten työllistymiseen liittyvää seminaaria syksyllä 2017.

Kansainvälistä toimintaa pyrittiin vahvistamaan luomalla yhteistyörakenteita uusille kansainvälisille kehittämishankkeille. Rahoituksia on tarkoitus hakea vuonna 2018. Säätiöön kävi tutustumassa useat kansainväliset vieraat, mm. Ranskasta ja Latviasta. Lisäksi säätiö käänsi esitteitä ja RATKO-toimintamalliin liittyvän artikkelin englannin kielelle ja levitti niitä laajasti mm. European Supported Employment -konferenssissa kesällä.

Verkostoitumisessa säätiö on ollut entistä aktiivisempi. Säätiö jatkoi yhteistyötä yliopistojen ja tutkijoiden kanssa ja tuloksena syntyi uudenlainen vammaisten ja muiden syrjäytymisuhanalaisten nuorten tutkimuksesta kiinnostuneiden verkosto. Verkosto järjesti kaksi tapahtumaa vuonna 2017 ja tapahtumia on tarkoitus järjestää myös vuonna 2018. Joulukuussa säätiö kutsui kaikkia erilaisia sidosryhmiä glögitilaisuuteen.

Säätiön koordinoima YTRY-verkosto (Vammaisten ja pitkäaikaissairaiden lasten ja heidän perheidensä yhteistyöryhmä) toimi aktiivisesti ja sai lisää jäseniä. Mukana on nyt noin 90 henkilöä, jotka osallistuvat YTRYn säännöllisesti työkokouksiin. Vuonna 2017 YTRYn nimi muutettiin. Verkoston nimeksi tuli Mukana -verkosto vammaisten ja pitkäaikaissairaiden lasten ja nuorten asialla.

Säätiön hanketoiminnan myötä on myös kehittymässä vammaisten nuorten verkosto. Nuoria on saatu mukaan erityisesti vuonna 2017 alkaneella kokemusasiantuntijakoulutuksella. Nuoret ovat myös olleet mukana suunnittelemassa tapahtumia ja koulutuksia erilaisille sidosryhmille.

Säätiö oli vuonna 2017 mukana mm. Vajaaliikkeisten Kunto ry:n, Rehabilitation Finland ry:n, Design for All ry:n ja TATU ry:n hallituksissa. Lisäksi säätiön edustaja oli SOSTE ry:n valtuustossa, Keskuspuiston ammattiopilaitoksen johtokunnassa, Kiipulan ammattiopiston ja Validia ammattiopiston johtokunnassa. Säätiö on jäsenenä myös mm. Lastensuojelun keskusliitossa, FIBS ry:ssä, Vammaisfoorumin työllisyysryhmässä, Allianssissa sekä Opintokeskus Siviksessä. Jäsenyyksien kautta säätiöllä on entistä paremmat mahdollisuudet tehdä laajaa yhteistyötä järjestökentällä ja nostaa kohderyhmän asioita valtavirtaan.

Viestintää kehitettiin aktiivisesti. Säätiö hankki ulkopuolisen konsultin tukemana uudet nettisivut, joissa huomioidaan laajasti esteettömyyskysymykset käytettävyydessä. Lisäksi käännettiin esitteitä ja muuta viestintämateriaalia englannin kielelle.

Viestinnän rooli on kasvanut merkittävästi viime vuosina järjestötyössä. Sen resurssointi tulevaisuudessa on kuitenkin haastavaa, sillä rahoitusta on vaikea kasvattaa.

2.6 Toimitilat

Säätiön toimitiloissa Mikonkadulla toteutettiin sisäilmamittaus yhden henkilön oireilun seurauksena. Raportti nosti esiin korjaustarpeita, jotka toteutettiin. Varsinaista sisäilmaongelmaa ei kuitenkaan raportoitu.

2.7 Henkilöstö

Säätiössä työskenteli vuoden 2017 aikana noin 32 henkeä vakituisissa, määräaikaissa sekä koko- että osa-aikaissa työsuhteissa. Hallinnossa toimivat toiminnanjohtaja sekä toimistonhoitaja, joka oli vuonna 2017 vuorotteluvapaalla kuusi kuukautta. Sijaiseksi palkatun henkilön työsuhdetta jatkettiin vuoden loppuun saakka. Asumispalveluyksikön johtaja oli alkuvuoden myös vuorotteluvapaalla.

Kehittämisyksikön pitkäaikainen kehittämisspäällikkö jäi eläkkeelle ja tilalla jatkoi jo edellisen vuoden loka-kuussa palkattu uusi kehittämisspäällikkö. Kehittämisyksikössä työskenteli eri hankkeissa vuoden aikana yhdeksän määräaikaista hanketyöntekijää. Lisäksi hyödynnettiin erilaisia ulkopuolisia tuntityöntekijöitä mm. tapahtumasuunnittelussa.

Asumispalveluissa työskenteli 16 kokopäiväistä ja osa-aikaista ohjaajaa, joista vakituisia oli 15 ja yksi oppisopimusopiskelija. Sijaisuuksia käytettiin tarpeen mukaan.

Henkilöstön sairauspoissaolot olivat 2017 yhteensä 249 päivää. Laskua vuoteen 2016 oli peräti 46 prosenttia. Työterveydenhuollon kulut laskivat n. 40%.

Koko säätiön henkilöstön keski-ikä v. 2017 oli 49 vuotta, asumispalveluyksikössä hieman nuorempi 38,3 vuotta. Työntekijöistä miehiä oli 12 ja naisia 19.

2.8 Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen

Säätiön asumispalveluiden palvelumaksutuotot olivat edellistä vuotta 50 380€ (3,7%) pienemmät huolimatta kohtuullisesta käyttöasteesta. Tämä johtuu vuorokausimaksujen alentumisesta. Vaihtuvuutta ja epävarmuutta kuntien kanssa asioimisessa oli edelleen. Syynä tähän voidaan pitää suurta yhteiskunnallista muutosta sosiaali- ja terveyspalveluissa, joka muuttaa kuntien vastuulla olevan palvelutuotannon tulevaisuudessa maakunnille. Säätiö ei ole ryhtynyt toimiin laajentaakseen palvelutoimintaansa, vaan on pitäytynyt alkuperäisessä kohderyhmässään, vaikeavammaisissa opiskelijoissa, jotka asuvat Helsingin opiskelija-asuntosäätiöltä vuokratuissa tiloissa.

Säätiön kehittämissyksikössä oli päällekkäisiä palkkamenoja kahden kehittämisspäällikön osalta maaliskuulle saakka. Myös hallinnossa oli aikaisempia vuosia enemmän resurssia, kun loppuvuodesta säätiön keskustelutöissä työskenteli sekä toimistonhoitaja että henkilöstösihteeri.

Viestinnän kehittäminen ja uudet nettisivut aiheuttivat kuluja, samoin kattava sisäilmatutkimus ja remontin loppuun saattaminen. Lisäksi toteutettiin säätiön omin varoin tutkimus sosiaalityöntekijöiden näkemyksistä vammaisten nuorten osallisuuden edistämisestä. Tutkimus hyödyttää asumispalveluiden kehittämistä tulevaisuudessa.

Säätiön uudet säännöt vahvistettiin patentti- ja rekisterihallituksessa kesäkuussa 2017. Samalla säätiön hallitukseen nimitettiin yhdeksän varsinaista jäsentä. Uusien sääntöjen mukaan hallituksessa ei ole varajäseniä. Säätiön hallituksen puheenjohtajana jatkoi Heikki Teittinen ja varapuheenjohtajana Toini Harra.

Säätiön toiminnanjohtaja osallistui vuoden aikana Tampereen yliopiston johtamiskorkeakoulun järjestämään pitkäkestoiseen täydennyskoulutukseen JOKO 33:een, joka päättyi toukokuussa 2017. Koulutuksen laajuus oli yhteensä 30 op. ja lopputyö käsitteli säätiön vaikuttamistoimintaa.

3. Taloudellinen tilanne

Säätiön talous on vakaalla pohjalla ja sen toiminta on vakiintunutta. Säätiö pyrkii varautumaan tuleviin yhteiskunnallisiin muutoksiin vahvistamalla rooliaan vaikuttajana ja asiantuntijana, mutta se ei ole laajentamassa asumispalveluitaan muihin kohderyhmiin.

Säätiön liikevaihto oli 2 022 442,59 euroa, josta asumispalveluiden osuus oli 64,45 prosenttia. Varsinaisen toiminnan tulos oli -31 496,16 euroa alijäämäinen. Säätiön koko toiminnan tulos (sisältää sijoitusten tuoton ja lahjoitusvarat) oli 78 293,91 euroa ylijäämäinen. Sijoitustoiminnan tuotot olivat hyviä.

Vuonna 2018 palvelut toteutetaan vanhoissa rakenteissa. SOTE-uudistus astunee voimaan vuoden 2020 alussa. Uusi lainsäädäntö voi muuttaa palvelutuotannon rakenteita merkittävästi. Tällä voi olla merkittäviä vaikutuksia säätiön toimintaan yleishyödyllisenä palveluntuottajana.

Hankerahoituksen varassa toimiminen edellyttää, että sitä haetaan aktiivisesti useista eri lähteistä. Vuonna 2018 tavoitteena on hakea vuodelle 2019 kaksi uutta kehittämishankerahoitusta vakiintuneempaa kohdennettua avustusta STEAlta. Hankerahoituksen heikkoutena on sen lyhytjänteisyys ja jäykkyys muutostilanteissa. Moniin hankerahoituksiin sisältyy myös omavastuita. Säätiön tuleekin aktiivisesti etsiä uusia tapoja rahoittaa toimintaansa.

5. Selvitys tutkimus-, koulutus- ja kehitystoiminta

Säätiö jatkoi kehittämistyötään ja haki rahoituksia erilaisille uusille hankkeille, jotka tukevat säätiön perustoimintaa. Vuoden 2017 aikana säätiössä oli käynnissä kaksi STEAn tukemaa hanketta ja kaksi ESR-hanketta.

Säätiön vuoden 2017 liikevaihdosta 25,59 prosenttia rahoitettiin ulkopuolisella hankerahoituksella.

Säätiöllä on ollut lisenssi kouluttaa alun perin saksalaista IMBA- ja Melba työkyvyn ja työtehtävien vaativuuden arviointimenetelmää Suomessa. Vuoden 2017 aikana säätiö jatkoi koulutusyhteistyötä aiemmin sovitun mukaisesti Orton Pron ja Autismsäätiön kanssa.

Säätiö toteutti menetelmän käyttäjäkoulutuksia osana hankeyhteistyötä sekä jonkin verran maksullisena koulutuksena. Maksullisen koulutuksen tuotot olivat 14306 euroa. Summa pitää sisällään myös koulutuksen materiaalien myyntituotot. Säätiö on hankkinut materiaalit saksalaiselta yhteistyökumppanilta Miro GmbH:lta, joka on menetelmän kehittäjä.

Säätiö on perustanut tutkimusrahaston v. 2010, jonka käyttö on tarkoitettu akateemiseen tutkimukseen. Rahaston hyödyntämisestä on käyty neuvotteluja erilaisten tutkimuslaitosten kanssa. Vuoden 2017 säätiön asiantuntijoiden sekä Helsingin yliopiston, Hämeen ammattikorkeakoulun ja Itä-Suomen yliopiston edustajista koottu ryhmä toteutti kaksi tukijoiden ja vammaisjärjestöjen yhteistä keskustelutilaisuutta vammaisten ja muiden syrjäytymisvaarassa olevien nuorten tilanteesta. Rahastossa oli vuoden 2017 lopussa varoja 112 325,53 euroa.

Säätiö toteutti omalla rahallaan ulkopuolisen tutkijan toteuttaman selvityksen vammaisten nuorten palveluista sosiaalityöntekijöiden silmin. Tutkimusta levitettiin laajalle ja sen levittämistä ja herättämää keskustelua jatketaan myös vuonna 2018. Muu tutkimus- ja selvitystoiminta on tehty hankekokonaisuuksien sisällä.

Pauliina Lampinen

toiminnanjohtaja

